

LA FIBRE DESSINE DE NOUVEAUX



EN PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

Webinaire #23 - Comment dématérialiser le bulletin de paie de vos collaborateurs ?

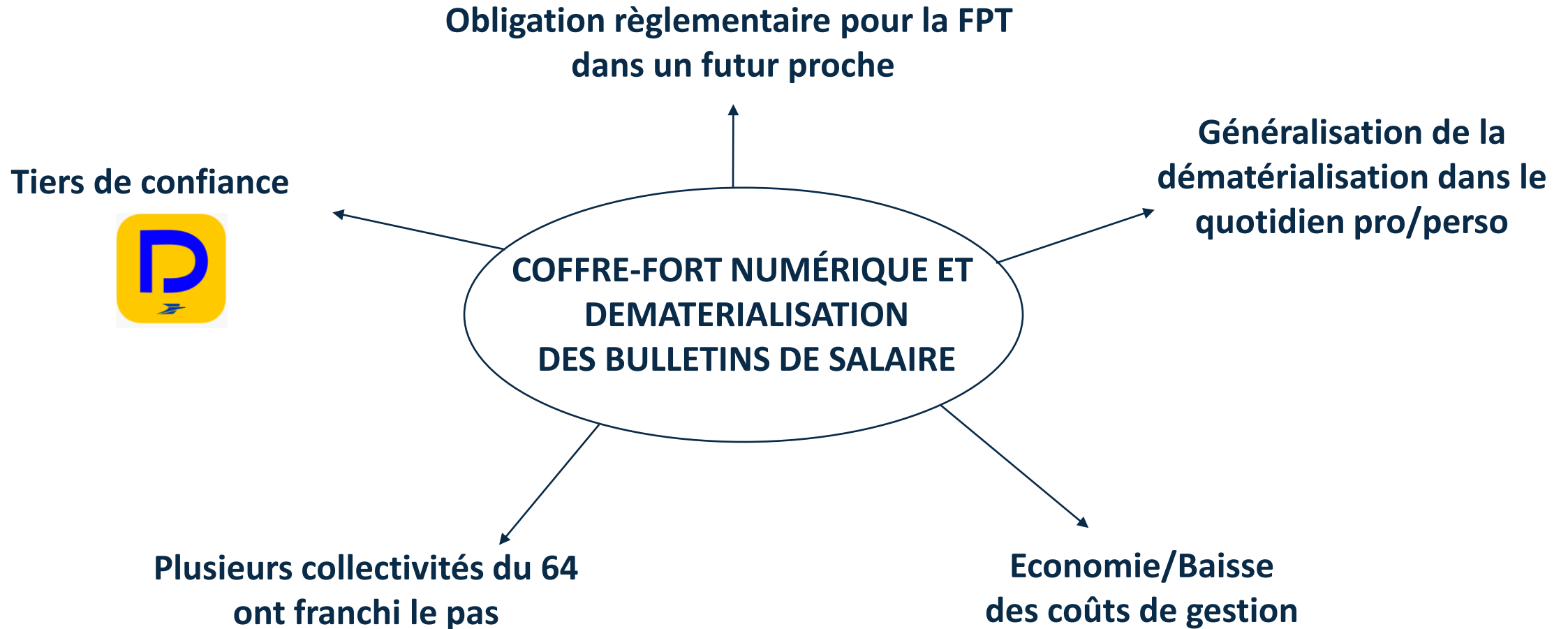
Mardi 28 mai 2024



POUR UN DÉPARTEMENT
100% FIBRE

LA FIBRE
64

POURQUOI ?



Que peut-on faire avec un coffre-fort électronique ?

DOCUMENTS ROUTÉS

Dépôt par flux routé
de documents
originaux numériques



DOCUMENTS COLLECTÉS

Collecte / récupération
automatique
de documents auprès
de 450 organismes



AJOUT MANUEL

de documents
personnels
(+ scanner mobile
intégré)



DÉMARCHES

Renouvellement
CNI, passeport,
carte vitale, dossier
de crédit
immobilier, ...



PARTAGE

avec ses proches
et des tiers de confiance:
notaire, banquier...



BÉNÉFICES POUR LES AGENTS:



Recevez **automatiquement** tous types de documents numériques (bulletin de paie, factures etc.)



Vos documents numériques ont la **même valeur légale** que leur équivalent papier



Archivez **sans limites de durée** vos documents dans votre coffre-fort numérique



5 Go d'espace personnel de stockage

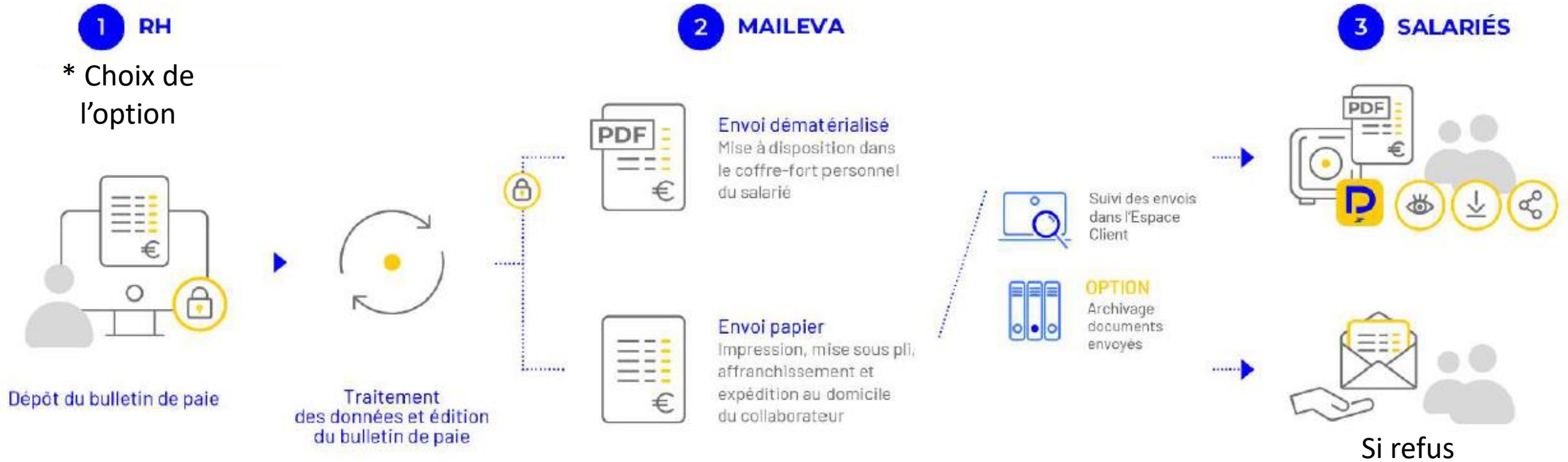


Accédez à vos documents **partout et tout le temps** depuis un ordinateur, tablette ou smartphone

BÉNÉFICES POUR LA COLLECTIVITE

- Gain de productivité
- Optimisation des coûts de gestion
- Sécurité des données

VOUS POUVEZ GAGNER JUSQU'À 46% DE TEMPS SUR LA DIFFUSION DES BULLETINS DE SALAIRE



*Opt-in : si l'utilisateur n'a pas dit « oui », c'est « non »

Opt-out : si l'utilisateur n'a pas dit « non », c'est « oui »

En pratique pour l'agent ?

Option choisie par la collectivité	OPT-IN si l'utilisateur n'a pas dit « oui », c'est « non »	OPT-OUT si l'utilisateur n'a pas dit « non », c'est « oui »
Comment exprimer son refus ?	Ne pas ouvrir le coffre	Prévenir le service RH ou la personne en charge de la paie
Ouverture du coffre	Télécharger l'application ou rdv sur le site digiposte puis se créer un compte	
Identifiants pour se connecter à son employeur et recevoir ses bulletins	Pour ajouter l'employeur, vous avez besoin de votre matricule ainsi qu'un code de sécurité se trouvant sur vos derniers bulletins.	Pour ajouter l'employeur, vous avez besoin de votre matricule ainsi que le code de sécurité reçu à votre domicile
Réception des bulletins	Automatique dès l'ajout de votre employeur dans vos organismes. En attendant les bulletins sont envoyés au domicile.	Automatique dès l'ajout de votre employeur dans vos organismes. En attendant les bulletins sont stockés dans un coffre-fort temporaire.

CC LUYS EN BEARN
Travail

Renseignez vos identifiants
Veillez saisir les informations nécessaires présentes sur votre bulletins de paie ou transmis par votre employeur.

[Lire la suite](#) ▾

Matricule

Code de sécurité

J'accepte la [convention de dématérialisation.](#)

Suivant



- Département depuis 2020
- Commune de Lons
- 4 EPCI déployés par La Fibre depuis septembre 2022 -> CCBG, CCNEB, CCLO, CCLB
- En réflexion : CDG et CAPBP



Quelques chiffres clés :

- OPT OUT choisi à 85%
- Adhésion des agents :
 - OPT-OUT : 85% sur notre département (70% au national)
 - OPT-IN : 40% sur notre département (30% au national)

Les 4 facteurs clés du succès :

- Portage de projet politique
- Portage de projet technique (DGA, DGS, ...)
- Accompagnement au changement (ateliers encadrés et/ou individuels, permanences, ...)
- **Communication auprès des agents (Documentation, réunions d'informations, ...)**



La Fibre64 vous propose un accompagnement sur mesure pour :

- Communiquer au sein de votre structure (Kit de communication disponible, composé d'une affiche et d'un flyer à personnaliser, courriers et/ou mails types, ...)
- Former le service RH ou l'agent ou charge de la paie
- Organiser et animer des réunions d'informations vers les agents
- Réaliser l'assistance de niveau 1 pour le service ou l'agent en charge de la paie

**ADOPTER LE BULLETIN
DE SALAIRE
DÉMATÉRIALISÉ**

SIMPLE

SÉCURISÉ

GRATUIT

ACCESSIBLE

Réunion d'information :

LAFIBRE
64

Crédit : Conseil départemental des Pyrénées-Atlantiques - Crédit photo : iStock.com

Disponible dès maintenant dans la centrale d'achat de La Fibre64 !

<https://lacentrale.lafibre64.fr>

Dématisation des bulletins de salaire			Réf : SDA009	Version : 03/2024	Cat : Démat/PAE	MAILEVA	
Un coffre-fort numérique pour les agents							
<p>La transformation numérique impacte toutes les sphères de la fonction publique territoriale, au premier rang la Gestion des Ressources Humaines. La dématérialisation de documents s'impose aujourd'hui comme un enjeu majeur pour les fonctions RH.</p> <p>Depuis 2010, la solution de dématérialisation DIGIPOSTE accompagne cette transformation nécessaire en proposant de dématérialiser les bulletins de salaire pour le compte de la collectivité en y associant un coffre-fort numérique personnel pour chaque agent.</p>							
Pourquoi choisir ce service ?							
Anticipation d'une future réglementation (Obligation pour la fonction publique d'état)	Gain de temps pour les équipes RH et économies de budget	Démarches administratives facilitées pour les agents de la collectivité grâce au coffre-fort					
Ligne de service	Tarif €HT Année 1	Tarif €HT Année 2					
Etude de besoin, paramétrages	sur devis	/					
Formation	sur devis	/					
Abonnement annuel							
			Caractéristiques				
			Prérequis				
			<ul style="list-style-type: none">Accès InternetSIRH permettant de générer les bulletins de salaire dans un seul PDFMatricule unique pour chaque agent de la structure				
			Support				
			<ul style="list-style-type: none">Support de 1er niveau (jours ouvrés) sur victoria.brun@lafibre64.fr				
			Divers				
			<ul style="list-style-type: none">Votre contact : victoria.brun@lafibre64.fr				



Luysenbéarn
communauté de communes

Stéphanie DUPOUY

DRH

Communauté de communes des Luys en Béarn

**Mise en place de Digiposte au 1^{er} janvier 2024
avec l'accompagnement de La Fibre64.**